



GOBIERNO
DE **TODOS**

**SEGUNDO INFORME DE AVANCES DEL
CUMPLIMIENTO DE METAS Y
ACTIVIDADES DEL PROGRAMA
ANUAL DE TRABAJO 2022
(PAT 2022)**

**DEL COMITÉ DE ÉTICA DEL CENTRO DE
CONCILIACIÓN LABORAL DEL ESTADO DE
CAMPECHE
2021-2024**



CENCOLAB
GOBIERNO DEL ESTADO
DE CAMPECHE

[Handwritten signatures in blue ink]



SEGUNDO INFORME DE AVANCES DEL CUMPLIMIENTO DE METAS Y ACTIVIDADES DEL PAT 2022 DEL COMITÉ DE ÉTICA DEL CENTRO DE CONCILIACIÓN LABORAL DEL ESTADO DE CAMPECHE 2021-2024

El Comité de Ética del Centro de Conciliación Laboral del Estado de Campeche comprometido con la promoción de la ética en el servicio público, entendida ésta, como una tarea y un compromiso asumido para la transversalización de las políticas de integridad pública a través de mecanismos como sensibilización, divulgación o capacitación, así como con la promoción de un liderazgo ético que reconozca a todas las personas como factores centrales en la consolidación de la nueva ética pública en la práctica de los valores del servicio público.

Por lo tanto, tiene a bien presentar el segundo avance del cumplimiento de las metas y actividades comprometidas en el "Programa Anual de Trabajo 2022" del Comité de Ética del Centro de Conciliación Laboral del Estado de Campeche, donde se da cuenta de las actividades concluidas en el periodo que comprende los meses de abril, mayo y junio del presente año, por lo que resulta oportuno señalar que el Programa Anual de Trabajo 2022 del Comité de Ética de del Centro de Conciliación Laboral del Estado de Campeche comprende un total de veinticuatro (24) actividades, de las cuales se programaron para el segundo trimestre (9), las cuales se detallan a continuación:

METAS Y ACTIVIDADES DEL "PROGRAMA ANUAL DE TRABAJO 2022" DEL COMITÉ DE ÉTICA			
CAPACITACIÓN O SENSIBILIZACIÓN			
Meta	Actividad	Status	Justificación
Capacitación para el personal adscrito al CENCOLAB	Pláticas, Charlas, Conferencia, Talleres Virtuales.	Incumplido	En este trimestre se nombró nuevo Titular de la Dirección General y se reestructuro la plantilla del personal del CENCOLAB.
DIFUSIÓN O DIVULGACIÓN			
No se programaron actividades de difusión para este trimestre			

[Handwritten signatures and initials in blue ink on the right margin]



METAS Y ACTIVIDADES DEL " PROGRAMA ANUAL DE TRABAJO 2022" DEL COMITÉ DE ÉTICA

ATENCIÓN A DENUNCIAS			
Meta	Actividad	Status	Mecanismo de Verificación
Atender el 100% de las denuncias que se presenten ante el Comité de Ética en los tiempos establecidos en los protocolos y conforme a los procedimientos.	Atención de las denuncias, de manera eficaz y oportuna, presentadas en materia de hostigamiento y/o acoso sexual, discriminación, ética, integridad pública o prevención de conflictos de interés.	Tal y como se plasmó en la meta, el objetivo es atender el 100% de las denuncias que se presenten ante el Comité de Ética durante el ejercicio 2022.	Informe trimestral de denuncias presentado a la UEEPCI-CAM, que se adjunta a la presente como anexo.

METAS Y ACTIVIDADES DEL " PROGRAMA ANUAL DE TRABAJO 2022" DEL COMITÉ DE ÉTICA

ACTIVIDADES DE GESTIÓN DEL COMITÉ DE ÉTICA Y COLABORACIÓN CON LA UEEPCI-CAM			
Meta	Actividad	Status	Mecanismo de Verificación
Dar cumplimiento a los compromisos establecidos en el Programa Anual de Trabajo 2022, así como atender las sugerencias y recomendaciones que proponga la UEEPCI-CAM, a fin de fomentar una cultura ética y de integridad pública entre el personal del Centro de Conciliación Laboral del Estado de Campeche.	Elaborar y validar el contenido del directorio y organigrama de los integrantes del Comité de Ética.	Pendiente	Envío del directorio y organigrama del Comité de Ética la UEEPCI-CAM, así como su incorporación al Portal Institucional del Ente Público
	Actualización y validación del contenido del directorio de los integrantes del Comité de Ética. (1 o 2 veces al año).	Pendiente	Envío del directorio del Comité de Ética a la UEEPCI-CAM, así como su incorporación al Portal Institucional del Ente Público.
	Modificación, actualización y/o aprobación de las bases de integración, organización y funcionamiento del CE-CEPCI.	Cumplido	Documento aprobado en la Segunda Sesión Ordinaria del Comité de Ética 2022. *Acta publicada en el Portal Institucional
	Celebrar 4 sesiones ordinarias.	En este trimestre se celebró la Segunda Sesión Ordinaria 2022 del Comité de Ética. 30/05/2022	Acta de la Segunda Sesión Ordinaria del Comité de Ética, publicada en el Portal Institucional
	Elaboración y envío del Segundo avance trimestral de cumplimiento de las metas y actividades comprometidas en el PAT 2022 a la UEEPCI-CAM	Cumplido Elaborado: 05/07/2022 Enviado: 31/08/2022	Documento en PDF, firmado por el/la Secretario/a Ejecutivo/a del Comité, del primer avance trimestral de cumplimiento de las metas y actividades comprometidas en el PAT 2022 y enviado a la UEEPCI-CAM al correo electrónico.

[Handwritten signatures and initials in blue ink on the right margin]



	Elaboración y envío del Segundo Informe Trimestral de denuncias a la UEEPCI-CAM	Cumplido Elaborado: 05/07/2022 Enviado: 31/08/2022.	Documento en PDF, firmado por el/la Secretario/a Ejecutivo/a del Comité del primer informe de denuncias y enviado a la UEEPCI-CAM al correo electrónico.
	Actualización de la información generada por el Comité de Ética, en el Portal Institucional	Cumplido 31/08/2022	Consultar el Portal Institucional

METAS Y ACTIVIDADES DEL " PROGRAMA ANUAL DE TRABAJO 2022" DEL COMITÉ DE ÉTICA

MEJORA DE PROCESOS

No se programaron actividades en mejora de procesos para este trimestre

El indicador con el cual se medirá el avance de las metas y actividades comprometidas en el Programa Anual de Trabajo 2022 se ajusta al siguiente:

Nombre del indicador	Definición	Método de Calculo	Unidad de Medida	Tipo
Indicador de cumplimiento general del Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés	Refiere el porcentaje de actividades comprometidas en el Programa Anual de Trabajo del CEPCI-CENCOLAB que son atendidas en el año de referencia.	$\left(\frac{\text{6 actividades (Número de actividades reportadas como realizadas, planteadas en el Programa Anual de Trabajo del año de referencia)}}{\text{9 actividades en total (Numero de actividades planeadas en el Programa Anual de Trabajo del año de referencia)}} \right) \times 100$	66.66%	Actuación del CEPCI

Handwritten signatures and initials in blue ink on the right margin.



FIRMAS

Lic. Jorge Joaquín Cruz Ramayo
Presidente del Comité de Ética

Lic. Sergio Ramón Moo Ehuán
Secretario Ejecutivo

Lic. Randy Obéd Madero Morales
Secretario Técnico

Lic. Gloria Elisa Trujillo Rosado
Titular Electo

Lic. Tiare Andrea Rosado Cen
Titular Electo

Lic. Diana Beatriz Cahuch Che
Titular Electo

C.P. Fernando Enrique Acevedo
Morales
Titular del Órgano Interno de Control

LA PRESENTE HOJA DE FIRMAS FORMA PARTE DEL SEGUNDO INFORME DE AVANCES DEL CUMPLIMIENTO DE METAS Y ACTIVIDADES DEL PROGRAMA ANUAL DE TRABAJO 2022 (PAT 2022) DEL COMITÉ DE ÉTICA DEL CENTRO DE CONCILIACIÓN LABORAL DEL ESTADO DE CAMPECHE 2021-2024, SUSCRITO EN LA CIUDAD DE SAN FRANCISCO DE CAMPECHE, MUNICIPIO Y ESTADO DE CAMPECHE, EL DÍA 05 DEL MES DE JULIO DEL AÑO 2022.





SEGUNDO INFORME TRIMESTRAL DE ATENCIÓN DE DENUNCIAS 2022

COMITÉ DE ÉTICA Y DE PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERES DEL CENTRO DE CONCILIACIÓN LABORAL
DEL ESTADO DE CAMPECHE

PERIODO QUE COMPRENDE DEL 01 DE ABRIL AL 30 DE JUNIO DE 2022.

Trimestre	Denuncias recibidas	Expedientes archivados como concluidos por no cumplir con requisitos	Expedientes calificados como no competentes	Expedientes calificados como probable incumplimiento en proceso	Expedientes calificados como probable incumplimiento concluidos
ABRIL-JUNIO 2022	0 (cero)	-	-	-	-

Elaboró

LIC. Sergio Román Moo Ehuán
SECRETARIO EJECUTIVO DEL CEPC-CENCOLAB



CENCOLAB
GOBIERNO DEL ESTADO
DE CAMPECHE

